

**SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE  
DI ADAPT**

**CATALOGO**

**CORSI**

**2026-2027**

## CHI SIAMO

Fondata nel 2000 da Marco Biagi, **ADAPT** - Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e le relazioni industriali - è un centro di ricerca impegnato a **promuovere lo studio e l'approfondimento del Diritto del lavoro e delle Relazioni industriali**, in chiave italiana e comparata, su scala locale, nazionale e internazionale.

Il suo obiettivo è **costruire ponti solidi tra università, associazioni, istituzioni e imprese**, favorendo il dialogo e la collaborazione attraverso numerose attività di formazione e progetti condivisi.

## COSA FACCIAMO

Tra le tante attività, ADAPT offre anche **percorsi di formazione rivolti al mercato**, progettati e realizzati da un team di ricercatori e collaboratori con esperienza sul campo.

Le competenze messe in gioco nascono dalla ricerca condotta in ADAPT e dalla collaborazione con aziende, istituzioni ed enti - in Italia e all'estero.

La nostra formazione si basa su un **approccio interdisciplinare, che unisce l'analisi giuridica, economica e sociale, con attenzione alle dinamiche organizzative e gestionali dei contesti lavorativi**. L'obiettivo è fornire strumenti concreti per capire a fondo i processi che influenzano il mondo del lavoro.

ADAPT pubblica contenuti scientifici e materiali di approfondimento anche in open access, attraverso la sua **casa editrice: ADAPT University Press**.

## FORMAZIONE PER ORGANIZZAZIONI E PROFESSIONISTI

ADAPT affianca alla ricerca scientifica una ricca offerta formativa pensata per professionisti, HR manager, sindacalisti, operatori del mercato del lavoro, ricercatori e aziende. I **corsi affrontano temi attuali con un taglio pratico e basato sull'analisi di casi reali**, anche grazie all'utilizzo della Banca Dati del sito *Fare Contrattazione*, che raccoglie **oltre 5.000 accordi collettivi**.

**La formazione può essere erogata in tre modalità:**

A CALENDARIO	SU RICHIESTA	ASINCRONA
Corsi in presenza o online (in diretta), elencati nella <a href="#">sezione dedicata del nostro sito</a>	Corsi <b>personalizzabili in base alle esigenze di aziende o gruppi di professionisti</b> , in presenza o a distanza	Video-pillole organizzate in moduli tematici, con materiali di approfondimento sempre disponibili

**Molti corsi sono accompagnati da pubblicazioni di ADAPT University Press:** manuali, guide pratiche e studi legati ai temi trattati, spesso offerti con sconti dedicati o inclusi come materiale didattico.

## COSTI

I costi variano a seconda del corso e vengono **riparametrati in base al numero degli iscritti**.

Le tempistiche potranno essere decise di comune accordo con il committente.

Ai **soci ADAPT** sono riservate delle scontistiche dedicate.

## SEGUICI

Per rimanere aggiornati sulla **nostra offerta formativa** e le nostre attività, **iscriviti qui alla Newsletter del Bollettino ADAPT**.

# I NOSTRI CORSI DI FORMAZIONE

## AREA DIRITTO DEL LAVORO

Lavoro agile e smart working .....	6
Teoria e pratica dei contratti di lavoro .....	7
La gestione della Privacy in azienda .....	8
La valorizzazione delle diversità nei contesti di lavoro: strategie per la gestione inclusiva del personale .....	9
Le ultime novità in materia di licenziamenti e controversie di lavoro .....	10
L'introduzione dell'intelligenza artificiale in azienda: opportunità, rischi e vincoli normativi .....	11
La certificazione dei contratti nei rapporti di lavoro .....	12
La gestione degli accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro .....	13
I contratti di appalto (e subappalto): un corso di teoria e pratica per la corretta gestione delle esternalizzazioni .....	14

## AREA RELAZIONI INDUSTRIALI

La scelta del contratto collettivo .....	16
Autonomia collettiva e ammortizzatori sociali .....	17
Fare welfare in azienda .....	18
Il diritto delle relazioni industriali nei diversi settori dell'economia .....	19
I tempi di lavoro tra flessibilità e ri-organizzazione: il ruolo della contrattazione collettiva .....	20
La gestione delle trattative sindacali in azienda .....	21
La tutela della salute mentale nei luoghi di lavoro. Una guida per imprese e sindacato .....	22
Teoria e pratica della contrattazione di prossimità .....	23
La partecipazione dei lavoratori in azienda .....	24

## AREA RETRIBUZIONE

La struttura della retribuzione: dalla contrattazione collettiva alla busta paga ..... 26

Retribuzione di produttività e welfare aziendale ..... 27

## AREA INTERNAZIONALE

La rendicontazione di sostenibilità ..... 29

## AREA COMUNICAZIONE

Comunicazione integrata e intelligenza artificiale per la rappresentanza di imprese e lavoratori ..... 31

## AREA MERCATO DEL LAVORO

Il mercato del lavoro in numeri: lettura e interpretazione dei dati istituzionali ..... 33

Fare Apprendistato ..... 34

Tutele e contratti nel lavoro di cura ..... 35

# AREA DIRITTO DEL LAVORO



# LAVORO AGILE E SMART WORKING

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di **fornire strumenti pratico-operativi** necessari per l'adozione e la gestione della modalità di lavoro agile **nel rispetto della disciplina della l. n. 81/2017**, governando la trasformazione organizzativa in atto nei contesti produttivi.

## A livello operativo

- Come redigere l'accordo individuale?
- Come gestire straordinari, ferie, permessi, buoni pasto?
- Come redigere un regolamento aziendale in materia di smart working?
- Come costruire un accordo aziendale in materia di smart working?

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



## GUIDA PRATICA AL LAVORO AGILE

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

[adaptuniversitypress.it](http://adaptuniversitypress.it)



# TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

## Obiettivi

Il corso è finalizzato a trasferire conoscenze giuridiche di base sul sistema delle fonti del diritto del lavoro e fornire validi **strumenti pratici per una corretta stesura dei contratti di lavoro**, attraverso la ricostruzione del quadro normativo di riferimento e l'utilizzo di casistiche ed esercizi di redazione di contratti di lavoro.

## A livello operativo

- Come redigere un contratto di lavoro?
- Come capire quale tipologia contrattuale adottare?

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



## TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

[adaptuniversitypress.it](http://adaptuniversitypress.it)



# LA GESTIONE DELLA PRIVACY IN AZIENDA

## Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di delineare un quadro degli aspetti rilevanti della **normativa in materia di trattamento dei dati personali**, con lo scopo di fornire gli strumenti necessari per una corretta gestione dei relativi rischi, **con particolare riferimento ai dati trattati nell'ambito del rapporto di lavoro**.

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

## A livello operativo

- Quali sono i principi fondamentali della normativa italiana ed europea in materia di privacy?
  - Quali sono gli adempimenti necessari da parte di chi tratta dati personali o sensibili?
  - Come si gestiscono gli aspetti legati alla privacy all'interno dei luoghi di lavoro?



# LA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ NEI CONTESTI DI LAVORO: STRATEGIE PER LA GESTIONE INCLUSIVA DEL PERSONALE

## Obiettivi

Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti competenze teoriche e pratico-operative per **gestire la multiculturalità diversità in azienda**. Partendo dall'analisi della disciplina antidiscriminatoria fino alle disposizioni normative e collettive di promozione della diversità in azienda, si individueranno alcune **strategie** che consentono di **valorizzare**, in un'ottica inclusiva, molteplici forme di **diversità proprie dei contesti organizzativi derivanti dalle trasformazioni demografiche e sociali in un dato contesto economico-produttivo**.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

## A livello operativo

- Quali sono le diversità da valorizzare nei contesti organizzativi?
- Qual è la disciplina normativa di riferimento in materia di diversità e inclusione?
  - Cosa prevede ad oggi la contrattazione collettiva in Italia?
- Quali sono le competenze del Diversity Manager e del Disability Manager?



# LE ULTIME NOVITÀ IN MATERIA DI LICENZIAMENTI E CONTROVERSIE DI LAVORO

## Obiettivi

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori, alla luce delle ultime modifiche normative e delle recenti pronunce giurisprudenziali, i necessari **aggiornamenti in materia di licenziamento individuale e di controversie di lavoro.**

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore.**

## A livello operativo

- In quali casi il licenziamento comporta la tutela indennitaria?
- In quali casi il licenziamento comporta la tutela reintegratoria?
  - Quando sussiste l'obbligo di repêchage?
- Qual è l'iter da seguire ai fini della nuova negoziazione assistita?



# L'INTRODUZIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN AZIENDA: OPPORTUNITÀ, RISCHI E VINCOLI NORMATIVI

## Obiettivi

Il corso fornisce le conoscenze essenziali sui profili giuridici, organizzativi e di governance legati all'**uso dell'Intelligenza Artificiale** e del **management algoritmico** in azienda.

Analizza i principali vincoli giuslavoristici e in materia di protezione dei dati, nonché l'**impatto dell'IA su rapporti di lavoro, poteri datoriali, diritti dei lavoratori e modelli organizzativi**, alla luce dei più recenti sviluppi normativi.

L'obiettivo è offrire strumenti operativi per governare l'innovazione tecnologica, valorizzando il **ruolo delle relazioni industriali nella gestione dell'IA**.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 2 ore;
- **Avanzato:** 4 ore.

## A livello operativo

- Quali vincoli normativi regolano l'introduzione di sistemi di Intelligenza Artificiale e sistemi algoritmici nei contesti aziendali?
- Come si intrecciano il diritto del lavoro e la normativa sulla protezione dei dati personali nell'adozione e nell'uso dell'IA?
- Quali sono gli spazi di confronto, partecipazione e negoziazione con le rappresentanze sindacali e i rappresentanti dei lavoratori in relazione all'uso dell'IA e dei sistemi algoritmici?



# LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI NEI RAPPORTI DI LAVORO

## Obiettivi

Il corso mira ad illustrare alle imprese e a tutti gli operatori del mercato del lavoro quali siano gli effetti derivanti dalla procedura di certificazione dei contratti nell'ambito dei rapporti di lavoro. **Analizzati i principi giuridici dell'istituto della certificazione, si procederà ad illustrare quali siano le modalità attraverso le quali è possibile certificare un contratto di lavoro o altri schemi contrattuali consentiti dalla legge e quali siano gli effetti** che ne derivano.

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

## A livello operativo

- A chi rivolgersi per la certificazione di un contratto?
- Quali vantaggi comporta per l'impresa la certificazione dei contratti di lavoro?
- Quali vantaggi comporta per l'impresa la certificazione di un contratto di appalto?



APPROVE

# LA GESTIONE DEGLI ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI NEI LUOGHI DI LAVORO

## Obiettivi

Il corso mira a fornire una analisi approfondita dei vincoli giuridici relativi ai possibili adattamenti organizzativi che il datore di lavoro è onerato di adottare per favorire l'inserimento e la continuità lavorativa dei lavoratori e delle lavoratrici affetti da particolari patologie. Si esploreranno i **principi giuridici della materia e come questi siano stati concretamente applicati nella prassi**. Particolare attenzione sarà dedicata alla **possibilità per i datori di lavoro di valutare in concreto a quali adattamenti fare ricorso ed entro quali limiti**, nel rispetto delle norme costituzionali e degli orientamenti giurisprudenziali.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 2 ore;
- **Avanzato con esercitazioni:** 4 ore.

## A livello operativo

- Come e in quali casi è necessario pensare agli accomodamenti ragionevoli?
- Cosa succede in caso di mancata adozione dell'accomodamento ragionevole?
  - Come gestire un lavoratore affetto da malattia cronica o disabilità?



# I CONTRATTI DI APPALTO (E SUBAPPALTO): UN CORSO DI TEORIA E PRATICA PER LA CORRETTA GESTIONE DELLE ESTERNALIZZAZIONI

## Obiettivi

Fornire **competenze teorico-pratiche per gestire correttamente le esternalizzazioni in contesti aziendali complessi, anche nei settori a rischio** (logistica, GDO, vigilanza privata, moda).

Il contenuto formativo permetterà di **spaziare dalla disciplina di base agli strumenti per impostare il contratto di appalto**, con aggiornamento sulle più recenti evoluzioni giurisprudenziali e di prassi.

## Durata

La durata del corso è pari a **6 ore**.

## A livello operativo

- Come gestire correttamente le esternalizzazioni per evitare contestazioni e contenziosi?
- Quali sono gli ultimi orientamenti giurisprudenziali rispetto alla normativa di riferimento?
  - Come redigere un contratto di appalto alla luce del settore di riferimento?



# AREA RELAZIONI INDUSTRIALI



# LA SCELTA DEL CONTRATTO COLLETTIVO

## Obiettivi

Il corso mira a fornire una analisi approfondita dei vincoli giuridici che regolano la **scelta o il cambio del contratto collettivo applicabile** da parte dei datori di lavoro. Si esploreranno i **principi giuridici della materia e come questi siano stati concretamente applicati nella prassi**. Particolare attenzione sarà dedicata alla **possibilità per i datori di lavoro di scegliere il contratto collettivo più idoneo alle loro esigenze**, nel rispetto delle norme costituzionali e degli orientamenti giurisprudenziali.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 24 ore.

## A livello operativo

Come si individua il contratto collettivo da applicare?

- Quali le procedure occorre in caso di cambio del contratto collettivo?
  - Cosa fare in caso di ispezione o in caso di contenzioso?



# AUTONOMIA COLLETTIVA E AMMORTIZZATORI SOCIALI

## Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di - premesso un esaustivo inquadramento generale della normativa in materia di ammortizzatori sociali - **mettere in luce il ruolo delle parti sociali nella regolazione e gestione dei vari strumenti di sostegno al reddito nei casi di sospensione della produzione.**

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

## A livello operativo

- Quali sono le diverse forme di tutela al reddito (rispetto a dimensione dell'impresa e settore economico)?
- Quali sono caratteristiche, procedure e condizioni per l'accesso alle forme di tutela?
  - Cosa stabilisce il d.lgs.n. 148/2015?



# FARE WELFARE IN AZIENDA

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti **conoscenze e strumenti pratico-operativi in materia di welfare aziendale e di welfarizzazione del premio di risultato**, analizzando i vincoli normativi, i vantaggi contributivi e fiscali, le modalità di progettazione e di implementazione di un piano di welfare a livello aziendale, attraverso la redazione di un regolamento o un accordo aziendale.

## A livello operativo

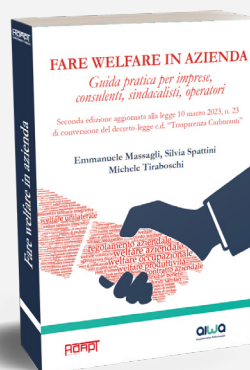
- Come progettare, costruire e attuare un piano di welfare?
- Come redigere un regolamento aziendale?
- Come redigere un contratto aziendale sul welfare?

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



## FARE WELFARE IN AZIENDA

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su [adaptuniversitypress.it](http://adaptuniversitypress.it)



# IL DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI NEI DIVERSI SETTORI DELL'ECONOMIA

## Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di analizzare, con riferimento ad uno specifico settore di interesse, le dinamiche del mercato del lavoro a partire dall'analisi dei testi dei contratti collettivi nazionali ed aziendali. **Il corso, nello specifico, approfondisce, rileggendoli concretamente una volta calati nella realtà settoriale,** alcuni istituti tipici del diritto delle relazioni industriali, quali i **sistemi di classificazione e inquadramento, i tipi contrattuali, la retribuzione, il tempo di lavoro ed il welfare.**

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 8 ore;
- **Avanzato:** 16 ore.

## A livello operativo

- Quali sono le principali clausole della contrattazione collettiva nel settore di riferimento e come influenzano la gestione del personale?
- Quali soluzioni pratiche possono essere adottate per affrontare le problematiche in materia di relazioni di lavoro nel settore?
- In che modo la regolazione degli istituti contrattuali impatta sulle decisioni operative delle aziende del settore?



# I TEMPI DI LAVORO TRA FLESSIBILITÀ E RI-ORGANIZZAZIONE: IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

## Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di **illustrare le principali tendenze in materia di tempi di lavoro, in un contesto di transizione da un mercato del tempo di lavoro ad un mercato della professionalità**. Il corso analizza quindi la regolazione dell'orario di lavoro e degli istituti di flessibilità oraria e organizzativa, anche attraverso la ricostruzione dei principali trend della **contrattazione collettiva** nazionale e aziendale in materia e l'**analisi di casistiche giurisprudenziali**.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

## A livello operativo

- Quali sono le attuali tendenze in materia di tempi di lavoro?
- Quali normative disciplinano il tema dell'orario di lavoro nell'ordinamento italiano?
- Come si gestisce la flessibilità oraria all'interno dei luoghi di lavoro e quali istituti sono maggiormente diffusi in materia nella contrattazione collettiva nazionale ed aziendale?



# LA GESTIONE DELLE TRATTATIVE SINDACALI IN AZIENDA

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire strumenti tecnici minimi per una maggiore consapevolezza del necessario **grado di intervento della negoziazione collettiva aziendale nei di diversi contesti ed esigenze**. Con la previsione di esercitazioni pratiche, **si prevede la simulazione di una trattativa**.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

## A livello operativo

- Come comprendere se ed in che termini è necessaria una trattativa sindacale?
  - Quali attori entrano in gioco?
  - Come gestire una trattativa sindacale?



# LA TUTELA DELLA SALUTE MENTALE NEI LUOGHI DI LAVORO. UNA GUIDA PER I IMPRESE E SINDACATO

## Obiettivi

Il corso mira a fornire a sindacalisti, rappresentanti dei lavoratori e imprese **strumenti concreti per la gestione e la promozione della salute mentale nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione ai rischi psicosociali.**

Nel corso dell'attività formativa sarà esaminato il **quadro normativo italiano ed europeo** in materia di tutela della salute mentale, nonché approfondita l'**incidenza di fattori quali la digitalizzazione, l'organizzazione del lavoro e le diseguaglianze sul benessere psicologico delle persone che lavorano.**

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 2 ore;
- **Avanzato:** 4 ore.

## A livello operativo

- Quali sono le principali normative italiane ed europee che disciplinano la tutela della salute mentale nei luoghi di lavoro?
- Qual è stato l'impatto della transizione digitale e delle trasformazioni dell'organizzazione del lavoro sul benessere psicologico dei lavoratori e delle lavoratrici?
- Quale peso hanno le diseguaglianze (di genere, legate all'età, alla tipologia contrattuale, ecc.) sulla salute mentale, anche in relazione alla convivenza e gestione di generazioni diverse nei contesti lavorativi?



# TEORIA E PRATICA DELLA CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITÀ

## Obiettivi

Il corso offre un approfondimento mirato sulla contrattazione di prossimità. In particolare, **come e quando** si può ricorrere a questa specifica tipologia di negoziazione sindacale, **quali esigenze può soddisfare e chi sono gli attori** sindacali legittimati alla stipula di tali accordi. Il quadro offerto è frutto dell'analisi di **circa 100 accordi di prossimità**, da leggere assieme ai principali **orientamenti della magistratura**.

## Durata

- La durata del corso è pari a **3 ore**.

## A livello operativo

- Chi può negoziare un contratto di prossimità?
  - Su quali materie e per quali finalità?
- Come negoziare un contratto di prossimità?



# LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI IN AZIENDA

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire alcune coordinate giuridiche e operative per sviluppare la partecipazione dei lavoratori in azienda per il perseguimento di obiettivi economici e sociali. A seconda del grado di approfondimento richiesto, si affronteranno le diverse dimensioni della partecipazione dei lavoratori, gli interventi legislativi di sostegno e le buone pratiche già avviate.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base** (panoramica delle dimensioni della partecipazione dei lavoratori, sotto la lente della legge 76/2025 e degli altri principali interventi normativi): **2 ore**;
- **Avanzato** (contenuti del Base arricchiti dall'analisi di casistiche aziendali e indicazioni di policy per le parti sociali): **4 ore**.

## A livello operativo

- Che cosa è e a cosa serve la partecipazione dei lavoratori?
- Quali disposizioni legislative intervengono a sostegno della partecipazione dei lavoratori?
  - Come progettare e contrattare pratiche di partecipazione dei lavoratori?



# AREA RETRIBUZIONE



# LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE: DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ALLA BUSTA PAGA

## Obiettivi

Il corso si propone di fornire nuove chiavi di lettura sulla materia della retribuzione, approfondendone la struttura e le dinamiche applicative. Ciò **partendo dalla contrattazione collettiva, fino allo studio della busta paga, esaminando le diverse voci retributive.**

Attraverso **esempi pratici**, verranno descritte e analizzate le **voci retributive** presenti nei principali **contratti collettivi di lavoro**, mettendo in evidenza funzioni e risvolti applicativi.

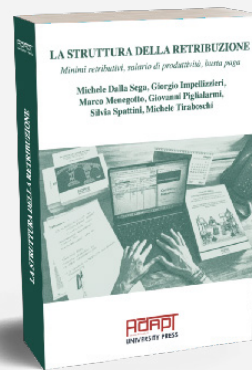
## A livello operativo

- Quale ruolo della contrattazione collettiva nella definizione della retribuzione?
- Di quali elementi si compone la struttura della retribuzione e quale è la loro funzione?
- Come leggere la busta paga?

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



### LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE. MINIMI RETRIBUTIVI, SALARIO DI PRODUTTIVITÀ, BUSTA PAGA

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

[adaptuniversitypress.it](http://adaptuniversitypress.it)

S A L A R Y

# RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ E WELFARE AZIENDALE

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire competenze tecniche minime e strumenti utili alla comprensione del **ruolo della retribuzione di produttività**, della **conversione del premio di risultato in welfare aziendale** e di tecniche di **valorizzazione della professionalità**, con un focus sugli aspetti normativi, fiscali e operativi. Competenze che si acquisiscono mediante l'ampio ricorso a **casi ed esemplificazioni di buone prassi**.

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

## A livello operativo

- Cosa si intende per contrattazione di produttività?
- Cosa intendiamo per retribuzione di produttività, conversione in welfare aziendale e come possono valorizzare la professionalità?
  - Come redigere i relativi accordi?



# AREA INTERNAZIONALE



# LA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

## Obiettivi

Il corso mira a offrire un'analisi approfondita del quadro normativo europeo sulla **rendicontazione di sostenibilità** e sulla **due diligence**. Saranno esaminati i principali standard di reporting e gli obblighi derivanti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dalla Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), **con particolare attenzione alle recenti proposte di modifica introdotte dall'Omnibus Simplification Package**.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 3 ore;
- **Avanzato:** 6 ore.

## A livello operativo

- Quali sono i principali obblighi normativi in materia di rendicontazione di sostenibilità e due diligence?
  - Quali sono gli standard europei e internazionali in materia di sostenibilità?
- In che modo la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) impattano sulle imprese?
- Quali modifiche ha introdotto l'Omnibus Simplification Package nella rendicontazione di sostenibilità?



# AREA COMUNICAZIONE



# COMUNICAZIONE INTEGRATA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LA RAPPRESENTANZA DI IMPRESE E LAVORATORI

## Obiettivi

Il corso promuove una riflessione sull'opportunità di adottare l'intelligenza artificiale nella comunicazione della rappresentanza, **all'interno della cornice della comunicazione integrata. Verranno analizzate opportunità e rischi legati all'uso dell'IA**, con riferimento alla credibilità dei messaggi e all'identificazione dei destinatari, nonché alle potenzialità di una comunicazione efficace per alcuni segmenti di target, esteticamente curata e coordinata.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 6 ore;
- **Avanzato:** 12 ore.

## A livello operativo

- In che modo l'intelligenza artificiale incide sulla credibilità dei messaggi e sull'identificazione dei destinatari?
- Quali opportunità offre l'IA per una comunicazione più coordinata ed efficace?
- Come valutare e sperimentare un uso consapevole dell'IA nella comunicazione integrata della rappresentanza (discorsi, avatar, video, podcast...)?



# AREA MERCATO DEL LAVORO



MARKET

# IL MERCATO DEL LAVORO IN NUMERI: LETTURA E INTERPRETAZIONE DEI DATI ISTITUZIONALI

## Obiettivi

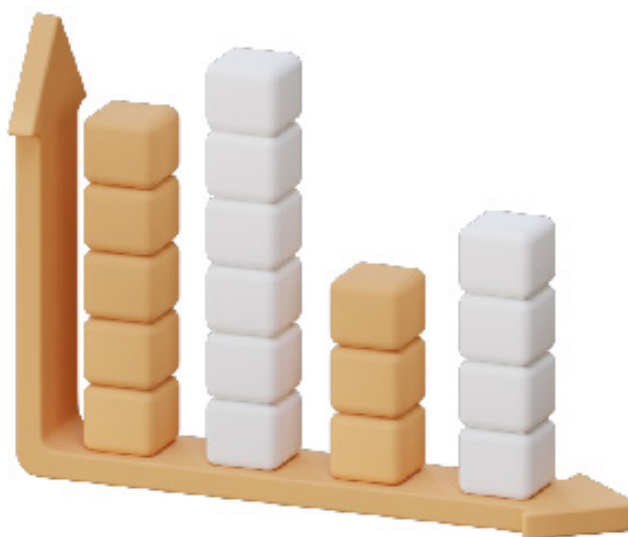
Per comprendere il mercato del lavoro occorre saper leggere e interpretare i dati. L'obiettivo del corso è quello di fornire un'introduzione chiara e accessibile alle principali statistiche occupazionali, spiegando le fonti istituzionali (Istat, Inps, Eurostat) e le definizioni chiave utilizzate. Verranno illustrati i **principali indicatori del mercato del lavoro** e il loro significato, evidenziando come questi dati possano essere utilizzati per analizzare tendenze economiche, valutare politiche occupazionali e supportare decisioni aziendali. I **partecipanti acquisiranno strumenti pratici** per accedere e interpretare i dati in modo efficace e autonomo.

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

## A livello operativo

- Come leggere e interpretare i principali indicatori del mercato del lavoro?
  - Quali sono e come si usano le fonti ufficiali nazionali e internazionali?
- Come utilizzare i dati per comprendere le dinamiche del mercato del lavoro?



# FARE APPRENDISTATO

## Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti competenze teoriche e pratico-operative per la **corretta stesura, progettazione e gestione di contratti di apprendistato e dei relativi piani formativi**, sia di primo che di secondo e terzo livello.

Per ogni tipologia di apprendistato viene approfondita la **regolamentazione (nazionale, regionale, contrattuale)** vigente e condivise indicazioni pratiche utili alla costruzione dei percorsi, anche grazie alla **condivisione di alcune buone pratiche**.

**Su richiesta, è inoltre possibile personalizzare il corso** con approfondimenti dedicati a specifici settori produttivi, tipologie di percorsi, regioni.

## Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Corso avanzato comprensivo di due esercitazioni, su contratto e PFI:** 8 ore;
- **Corso avanzato comprensivo di focus specifici, indicati dal committente, su regolamentazione a livello settoriale - regionale - su una specifica tipologia di apprendistato (di primo, di secondo, o di terzo livello):** 16 ore.

## A livello operativo

- **Come progettare e gestire percorsi di apprendistato professionalizzante, potenziandone le qualità formative e come efficaci canali di recruiting?**
- **Come favorire il dialogo tra imprese e sistema formativo per la costruzione di apprendistati duali, di primo e terzo livello, e come gestire i relativi contratti e piani formativi individuali?**
- **Come declinare sulle specificità del proprio settore, azienda e territorio la concreta costruzione di percorsi di apprendistato, il più possibile personalizzati alla luce dei fabbisogni emergenti?**



# TUTELE E CONTRATTI NEL LAVORO DI CURA

## Obiettivi

Il corso mira a fornire agli operatori del mercato del lavoro **conoscenze e strumenti operativi in materia di lavoro di cura** (informale e professionale), alla luce dei recenti interventi normativi. In particolare, si esamineranno le **principali tipologie contrattuali applicabili ai caregiver professionali**, e il ruolo della commissione di certificazione, anche con **esempi pratici**.

## Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**

## A livello operativo

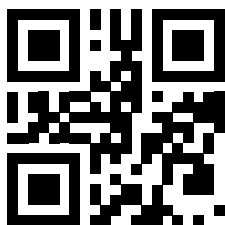
- Cosa si intende per lavoro di cura e quali competenze definiscono il profilo professionale degli assistenti familiari nell'attuale (non) mercato del lavoro di cura?
- Qual è il ruolo della contrattazione collettiva e quali sono i principali contratti collettivi nazionali di riferimento?
- In che modo si differenziano le diverse forme contrattuali nel lavoro di cura e come individuare quella più adeguata?



*Tutti i corsi di Alta Formazione di ADAPT possono essere personalizzati in funzione delle specifiche esigenze (di contenuto, di obiettivi formativi, di durata) del committente.*

*I corsi di formazione costituiscono parte integrante della missione di ADAPT, avendo come fine quello di raccogliere fondi poi destinati al finanziamento di borse di studio per giovani ricercatori.*

**ADAPT**  
www.adapt.it



Per informazioni e iscrizioni scrivere a:  
***formazione@adapt.it***

