Euro 30,00

ISBN 979-12-80922-94-6

SALARIO GIUSTO E TRASPARENZA RETRIBUTIVA

SALARIO GIUSTO
E TRASPARENZA RETRIBUTIVA

Struttura della retribuzione, trattamento economico complessivo, equivalenza salariale e contrasto al dumping

Marco Menegotto
Silvia Spattini
Michele Tiraboschi

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

ADAPT è una associazione senza fini di lucro, fondata nel 2000 dal Professor Marco Biagi con l'obiettivo di contribuire a un modo nuovo di "*fare Università*" a partire dalle metodologie didattiche e dai percorsi di studio e ricerca sui temi del lavoro. Ispirata alla strategia europea per la occupazione – e, in particolare, al pilastro sulla "adattabilità" di lavoratori e imprese a fronte delle sfide aperte dai moderni mercati transizionali del lavoro – ADAPT ha concorso, tra le numerose iniziative, alla nascita di una Scuola di alta formazione in "*Transizioni occupazionali e relazioni di lavoro*".

I ricavi delle vendite del volume verranno integralmente destinati al finanziamento di borse di studio della Scuola di alta formazione di ADAPT.

ISBN 979-12-80922-94-6

Copyright © 2026, ADAPT University Press

I volumi ADAPT University Press che non sono diffusi in modalità open access sono disponibili in tutte le librerie (anche online sul sito www.adaptuniversitypress.it).

Per maggiori informazioni potete scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: *aup@adapt.it*.

Per essere informato sulle ultime pubblicazioni di ADAPT University Press seguici su X *@ADAPT_Press*.

ISBN 979-12-80922-94-6

Copyright © 2026, ADAPT University Press

SALARIO GIUSTO E TRASPARENZA RETRIBUTIVA

Struttura della retribuzione, trattamento economico complessivo, equivalenza salariale e contrasto al dumping

Marco Menegotto, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi

testo chiuso dagli autori il 31 agosto 2026

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Per uno studio della contrattazione collettiva

Direttore scientifico della collana
Michele Tiraboschi

Direttore ADAPT University Press
Lavinia Serrani

Gruppo di ricerca
Francesco Alifano, Ilaria Armaroli, Silvia Caneve, Federica Chirico, Giulia Comi, Michele Dalla Sega, Alessandra Della Vecchia, Giorgio Impellizzieri, Marco Menegotto, Diletta Porcheddu, Anna Saioni, Nicoletta Serrani, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi

Coordinamento redazionale
Laura Magni

Volumi della Collana

La contrattazione collettiva in Italia (2012-2014), *I Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2015

La contrattazione collettiva in Italia (2015), *II Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2016

La contrattazione collettiva in Italia (2016), *III Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2017

La contrattazione collettiva in Italia (2017), *IV Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2018

La contrattazione collettiva in Italia (2018), *V Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2019

La contrattazione collettiva in Italia (2019), *VI Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2020

La contrattazione collettiva in Italia (2020), *VII Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2021

Per uno studio della contrattazione collettiva, di Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2021

Atlante della rappresentanza di imprese e lavoro. La geografia dei settori produttivi e delle attività economiche nel prisma dei sistemi di relazioni industriali, di Ilaria Armaroli, Emmanuele Massagli, Francesco Nespoli, Giovanni Piglialarmi, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2021

La contrattazione collettiva in Italia (2021). *VIII Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2022

La contrattazione collettiva in Italia (2022). *IX Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2023

Introduzione allo studio della contrattazione collettiva, di Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2023

Atlante della contrattazione collettiva. La geografia dei mercati del lavoro nel prisma della rappresentanza e dei sistemi di relazioni industriali, di Ilaria Armaroli, Michele Dalla Sega, Giorgio Impellizzieri, Emmanuele Massagli, Francesco Nespoli, Giovanni Piglialarmi, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2023

La contrattazione collettiva in Italia (2023). *X Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2023

Contrattazione collettiva e mercati del lavoro, di Ilaria Armaroli, Giorgio Impellizzieri, Emmanuele Massagli, Giovanni Piglialarmi, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2024

La struttura della retribuzione. Minimi retributivi, salario di produttività, busta paga, di Michele Dalla Sega, Giorgio Impellizzieri, Marco Menegotto, Giovanni Piglialarmi, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2024

La contrattazione collettiva in Italia (2024). *XI Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2025

CCNL industria metalmeccanica (Codice Cnel C011). Primo commento al rinnovo del 22 novembre 2025. Aggiornato alle previsioni della legge di bilancio 2026 in materia di contrattazione collettiva, a cura di Ilaria Armaroli, Giorgio Impellizzieri, Marco Menegotto, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2026

La contrattazione collettiva in Italia (2025). *XII Rapporto ADAPT*, ADAPT University Press, 2026

CCNL pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (Codice Cnel H05Y). Commentario aggiornato alle previsioni della legge di bilancio 2026, a cura di Andrea Chiriatti, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2026

Salario giusto e trasparenza retributiva. Struttura della retribuzione, trattamento economico complessivo, equivalenza salariale e contrasto al dumping, di Marco Menegotto, Silvia Spattini, Michele Tiraboschi, ADAPT University Press, 2026

INDICE

Elenco di tabelle, box e figure XI

Parte I **La retribuzione: principi, funzioni, struttura** **1**

1. La retribuzione tra valore economico e dato normativo 3
2. La classificazione economica del lavoro e l'elemento della professionalità 8
3. Tipologie di retribuzione 14
4. Struttura della retribuzione 17
   - 4.1. Retribuzione e sistemi di relazioni industriali 17
   - 4.2. Retribuzione e contrattazione collettiva 18
     - 4.2.1. Elementi fissi della retribuzione diretta 19
     - 4.2.2. Elementi accessori della retribuzione diretta 28
     - 4.2.3. Elementi della retribuzione indiretta 36
     - 4.2.4. Elementi della retribuzione differita 45
     - 4.2.5. La retribuzione diretta variabile 47
     - 4.2.6. La struttura della retribuzione: schema di sintesi 49
     - 4.2.7. La struttura della retribuzione: il caso del CCNL industria metalmeccanica e installazione di impianti (C011) 52
     - 4.2.8. La struttura della retribuzione: il caso del CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (H011) 60
5. Retribuzione di produttività 66
   - 5.1. La disciplina fiscale di sostegno 67
   - 5.2. L'esperienza contrattuale: casistiche ed esemplificazioni 69

5.3. La conversione del premio in welfare 75
6. Retribuzione e welfare contrattuale 76
7. Sistemi speciali di retribuzione: apprendistato e lavoro tramite agenzie 82
7.1. La retribuzione degli apprendisti 83
7.2. La retribuzione dei lavoratori in somministrazione 85
8. Dalla struttura della retribuzione alla busta paga 87
9. Costo del lavoro e cuneo fiscale e contributivo 90
10. Trasparenza retributiva, tracciabilità del salario e verificabilità del trattamento economico complessivo 94

Parte II **Il salario giusto tra trasparenza contrattuale e trasparenza dei relativi sistemi retributivi 97**
1. La trasparenza come strumento per l'effettività delle tutele 99
2. L'informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro 100
2.1. La comunicazione del contratto collettivo 101
2.2. L'infrastruttura per la conoscibilità e l'analisi del funzionamento dei sistemi retributivi 102
3. La trasparenza retributiva nel rapporto di lavoro 105
3.1. La retribuzione come elemento essenziale della lettera di assunzione 106
3.2. Ulteriori obblighi di trasparenza salariale 107
3.3. Il ruolo (centrale) della contrattazione collettiva 109
4. Trasparenza contrattuale e retributiva: una visione d'insieme 109

Parte III **Trattamento economico complessivo: struttura e funzione 113**
1. Dal salario minimo al salario giusto 115
2. Le diverse funzioni del salario giusto 116
3. L'articolo 7 del decreto-legge n. 62/2026 117
4. Le iniziative delle parti sociali sulla rappresentanza e sul TEC 118

5. La selezione del CCNL 120
6. La nozione di trattamento economico complessivo: definizione legale e autonomia collettiva 124
7. Trattamento economico complessivo e trattamento percepito dal lavoratore 125
8. Le componenti del TEC 125
8.1. Le voci retributive fisse e continuative 126
8.2. Le indennità fisse e continuative 126
8.2.1. Le indennità di trasferta: il caso del personale viaggiante nel settore logistica 127
8.3. Le componenti indirette 128
8.4. Le componenti differite e le mensilità aggiuntive 129
8.5. Gli elementi di garanzia e gli importi sostitutivi della bilateralità 130
8.6. Il welfare contrattuale 130
8.7. Sintesi delle voci retributive rientranti nel TEC 131
9. La determinazione pratica del TEC 134
10. Schede esemplificative del trattamento economico complessivo 136
10.1. Magazziniere. 136
10.2. Addetto all'amministrazione del personale 139

Parte IV **Retribuzione e tutela del potere d'acquisto 143**
1. Retribuzione e potere d'acquisto 145
2. Salario nominale e salario reale 146
3. Inflazione: nozione e indicatori 146
4. Misura della perdita o del recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni contrattuali 148
4.1. Il confronto mediante numeri indice 149
4.2. Il confronto tra retribuzione teorica indicizzata e retribuzione media annua 151

4.3. Lo scostamento cumulato 152
4.4. La metodologia di verifica del potere d'acquisto 154
5. Recupero e conservazione del potere d'acquisto nella contrattazione collettiva 155
6. La tutela del potere d'acquisto nella vacanza contrattuale: disciplina contrattuale e meccanismo legale 157
6.1. L'autonomia collettiva nella gestione della vacanza contrattuale 158
6.2. Meccanismo legale di adeguamento della retribuzione 159
6.3. Esenzione dal contributo di assistenza contrattuale 160
7. Oltre il recupero dell'inflazione: crescita delle retribuzioni e sostegno al potere d'acquisto 161

Parte V **Equivalenza contrattuale, trattamento economico complessivo, fenomeni di *dumping* salariale 165**
1. Pluralità dei contratti collettivi, concorrenza e tutela del lavoro 167
2. Il contratto collettivo negli appalti pubblici 168
2.1. Indicazione del CCNL applicabile all'appalto pubblico 168
2.2. Come si individua il CCNL di riferimento 170
3. La libertà dell'operatore economico e la dichiarazione di equivalenza 171
4. La valutazione di equivalenza 171
4.1. L'equivalenza economica e le componenti fisse della retribuzione globale annua 172
4.2. La valutazione dell'equivalenza normativa 175
4.3. Un metodo operativo per la valutazione di equivalenza 176
5. Equivalenza negli appalti e TEC: due parametri distinti 177
6. Il *dumping* contrattuale e le sue dimensioni 180
7. "CCNL leader" e "CCNL pirata" 181
7.1. Il CCNL leader 181
7.2. Il c.d. contratto pirata 183

8. La trasparenza come strumento di verifica e contrasto al *dumping*..... 184
9. Schede di valutazione dell'equivalenza economica tra CCNL..... 185
9.1. Il cameriere..... 189
9.2. Il barista..... 190
9.3. Il cuoco unico..... 191
9.4. Il pizzaiolo..... 193

Parte VI **La busta paga come strumento di trasparenza e controllo.....195**
1. Natura, funzione e disciplina della busta paga..... 197
2. Struttura della busta paga..... 198
2.1. Intestazione della busta paga: sezioni anagrafiche, inquadramento contrattuale e retribuzione..... 199
2.2. Corpo della busta paga: voci variabili del mese..... 203
2.3. Il "piede" della busta paga: dati previdenziali, dati fiscali e progressivi..... 205
3. Busta paga e trattamento economico complessivo..... 207
4. Busta paga come strumento di trasparenza e controllo: contenuti obbligatori e limiti informativi..... 208

Parte VII **Dalle mansioni alla retribuzione dovuta: metodo, casi ed esercitazioni 211**
1. Dalle mansioni alla retribuzione dovuta: una questione di metodo.... 213
2. L'inquadramento (giuridico) del lavoratore..... 213
3. Definizione della retribuzione ordinaria..... 216
3.1. L'estrazione delle voci economiche dovute..... 217
4. Retribuzione spettante e trattamento economico complessivo..... 218
5. Le diverse basi di riferimento per la verifica del trattamento economico percepito..... 218
6. La retribuzione per particolari tipologie contrattuali..... 219
7. La verifica della retribuzione spettante attraverso la busta paga..... 220

8. Sintesi del metodo 221
9. Schede esemplificative della retribuzione dovuta 222
9.1. Magazziniere 222
9.2. Addetto all'amministrazione del personale 224
Casi ed esercitazioni 226
Caso 1 226
Caso 2 228
Caso 3 229
Caso 4 232
Caso 5 233
Caso 6 235
Caso 7 237
Caso 8 238
Caso 9 240
Caso 10 241
Caso 11 243
Caso 12 244
Caso 13 246
Caso 14 248

Glossario 251
Indice analitico 263